

L.I.K.E.[®] Leadership in Healthcare



L.I.K.E.[®] Leadership in Healthcare ist eine systematische Trainingsmethode speziell für Führungskräfte im Gesundheitswesen, um Kompetenzen für die neue Realität der Branche zu perfektionieren.

LOYALITÄT
IDENTIFIKATION
KOMPETENZ
EXZELLENZ

Offener Kurs
2020

L.I.K.E.[®] Leadership in Healthcare

Exzellenz macht Freude – das Beste aus 2 Welten

In diesem ganz besonderen Seminarformat verbindet sich das Beste aus 2 Welten:

20 Jahre Erfahrung im Coaching von Top-Führungskräften des Gesundheitswesens durch health care communication

und

das einzigartige Programm „Der Samurai-Manager[®]“ von Reinhard Lindner, welches die Werte und Philosophie der Samurai wie Mut, Entschlossenheit und Intuition mit fernöstlichen und westlichen Managementstrategien verbindet.

Sie verankern Strategien auf einer unbewussten Ebene, entdecken neue Perspektiven, finden die Balance zwischen Wissen und Spüren und erhalten:

Konkrete Antworten auf Fragen der Führung

- Führen und Vorgehen, Chancen erkennen und Entscheidungen treffen
- Leiten und unterstützen, entwickeln und fordern
- Managen, Pläne mutig und entschlossen umsetzen, Veränderungen gestalten
- Know-how in der Mitarbeiterführung durch die Verknüpfung von Wissen, Können und Motivation führt zu messbarem Erfolg
- Methoden, um die eigene Intuition zu stärken, Kopfwissen und Bauchgefühl in Einklang bringen

NEUE FREUDE.

FRISCHER ANTRIEB.

MESSBARE ERFOLGE.

Vor Beginn:

„Entdecke deine Stärken – entwickle deine Potenziale“

Den Start macht (vor Modul 1) die individuelle Erfassung der persönlichen Fähigkeiten und Entwicklungspotenziale. Dies geschieht über ein geniales Tool, namens **profilingvalues**.

Profilingvalues liefert Klarheit über Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und Potenziale von Menschen. Das Ergebnis ist ein umfassender Bericht, der nicht nur das Können, sondern auch die Aufmerksamkeit auf dem Können, also das so entscheidende "Wollen", valide abbildet.

Das 20-minütige Verfahren ist wertebasierend und beruht nicht auf Fragen, sondern auf der Reihung von Begrifflichkeiten.

In einem persönlichen und vertraulichen Feedbackgespräch werden die Ergebnisse präsentiert und konkrete Entwicklungsanregungen aufgezeigt.

Aufbauend auf den Ergebnissen von profilingvalues erhält jede/r TeilnehmerIn individuelle Coaching-Einheiten, um die persönliche Weiterentwicklung zu unterstützen und sicherzustellen. Diese können im 1:1 Setting vor Ort oder via Skype (oder andere Programme) genutzt werden und werden individuell vereinbart.

„Innere Werte machen den Unterschied. Mit profilingvalues erhalten Sie einen objektiven, wissenschaftlichen und äußerst effizienten Blick auf Ihre Persönlichkeit.“

Module 1-3

Ablauf

In Rahmen einer Abendeinheit am Anreisetag werden die TeilnehmerInnen auf die Besonderheit des Führungskräfteprogrammes L.I.K.E.[®] Leadership in Healthcare eingestimmt. Es wird die Wichtigkeit der Kombination zwischen der Vermittlung von Führungsinstrumenten (gelehrtes Wissen) und körperlichen und mentalen Übungen aus der Welt der Samurai (gefühltes Wissen) verständlich gemacht.

L.I.K.E.[®] Leadership in Healthcare ist keine „Folienschlacht“. Es geht nicht um noch mehr Wissen. Es geht um Erkennen – Erfahren – Integrieren. Die Inhalte und die Methodenkompetenz werden Sie berühren, begeistern und letztendlich auch verändern.

Nach dem Programm sind Sie in der Lage, folgende Fragen in hoher Qualität zu beantworten:

- Wie **stärke** ich mein **Selbstbewusstsein** und **Selbstverständnis** in der Führungsrolle?
- Wie **verhandle** ich professionell, um Ziele erfolgreich zu verwirklichen?
- Wie **schaffe** ich **Motivation** und **Commitment** auch unter verschärften Rahmenbedingungen und bei unpopulären Veränderungen?
- Wie **gestalte** ich eine **Unternehmenskultur**, die es fördert, die richtigen **Mitarbeiter/-innen** zu **finden** und zu **halten**?
- Wie **steuere** ich die **Entwicklung** vom destruktiven Blockierer zum konstruktiven Kritiker, vom Mitschwimmer zum Leistungsträger, vom High-Performer zum Botschafter neuer Ideen?
- Was sind **Kriterien**, um Mitarbeiter/-innen in den **Entscheidungsprozess** so mit einzubinden, dass herausfordernde Themen mutig und entschlossen umgesetzt werden?
- Wie entwickle ich das **Gespür für** die richtigen **Entscheidungen** und wie kann ich meine eigene Intuition kontinuierlich verbessern?
- Wie werde ich von der Führungskraft zur **integren Führungspersönlichkeit**, vom Organisator zum **Teamentwickler**?

Jedes Modul hat einen thematischen Schwerpunkt.

Wir geben erlebter und verinnerlichter Wissenstiefe den Vorzug gegenüber gehörter Wissensbreite.

Modul 1

- Die Samurai-Prinzipien in den Führungsalltag der Gegenwart übertragen: Mut und Entschlossenheit, Disziplin und Intuition, Selbstbewusstsein und Selbstverständnis in der Führungsrolle
- Von der Oberfläche zum Kern einer Sache durchdringen
- Energie bündeln und Ziele fokussieren
- Souveränität in komplexen Verhandlungssituationen und das Erkennen und Treffen des emotionalen Nervs meines Gegenübers
- Mitarbeiter verstärkt in die Eigenverantwortung führen
- Motivation und Commitment zu neuen Aufgaben schaffen – auch wenn sie unpopulär erscheinen

Modul 2

- Von der Führungskraft zur integren Führungspersönlichkeit, vom Organisator zum Teamentwickler
- Die Lust auf Arbeit schaffen - wertebasierte Unternehmens- bzw. Abteilungskulturen entwickeln und verankern
- Mitarbeiterentwicklung - vom destruktiven Blockierer zum konstruktiven Kritiker, vom Mitschwimmer zum Leistungsträger, vom High-Performer zum Botschafter neuer Ideen
- Konflikte als Treiber notwendiger Veränderungen erkennen und Emotionen als Katalysator zur Lösungsfindung nutzen
- Fakten vs. Intuition – Entscheidungen mit Kopf UND Bauch treffen und selbstbewusst umsetzen

Modul 3

- Kriterien, um Mitarbeiter in Entscheidungen mit einzubinden
- Das „Nemawashi“ Prinzip, damit alle Mitarbeiter geschlossen hinter einer Entscheidung stehen
- Das Gespür für den richtigen Zeitpunkt entwickeln
- Die Kunst, Entscheidungen mutig und entschlossen umzusetzen
- Das große „Jetzt“ – Integration und Neues zum Standard machen

Erfolgsbausteine von L.I.K.E.[®] Leadership in Healthcare im Überblick

Personaldiagnostik

um Ihre Fähigkeiten und vor allem Ihre Entwicklungspotenziale abzubilden und Ihr begleitendes Coaching besonders auf Sie abzustimmen

Trainingsmodule

um Sie mit den relevanten Führungsinstrumenten auszustatten und die Intuition zu stärken, um die richtigen Entscheidungen entschlossen umzusetzen

Spezielle Methodik

um das Gelernte in die unbewusste Kompetenz zu bringen und auch in Stresssituationen abrufen zu können

Zertifizierung

um Ihren Erfolg, die Verknüpfung von Wissen, Können und praktischer Kompetenz auch fassbar darzustellen

Einführung in L.I.K.E.[®] Leadership



Alle Details:

Kursort:

GreenWell - The Centre for Business Fitness | Stollhof 38 | 2724 Hohe Wand
(www.greenwell.at)

Termine:

- Modul 1: 25.-27.05.2020 (inkl. profilingvalues: Personaldiagnostik und individuelles Feedbackgespräch – Termin individuell zu vereinbaren)
- Modul 2: 09.-11.09.2020 (inkl. begleitende Coachingeinheit)
- Modul 3: 26.-27.11.2020 (inkl. Zertifizierung)

Dauer:

Module 1 und 2: Abendeinheit am Anreisetag (Beginn: 18:30 Uhr), 2 volle Tage
Modul 3: 1,5 Tage

Kurskosten:

Kosten: € 5.490,-- (inkl. 20% USt)

Early Bird bis 29.02.2020: € 4.990,-- (inkl. 20% USt)

Seminarpauschale (Pausen und Mittagessen) am Seminarort ist in den Kosten inkludiert.

Nicht inkludiert: Übernachtung (Übernachtung vor Ort inkl. Halbpension: ca. 150,--/Nacht; gerne übernehmen wir hier für Sie die Organisation)

Sie haben noch Fragen? Sie können sich gerne direkt unter +43/1/4091833 an uns wenden. Bei Fragen zu Ablauf oder Inhalten steht Ihnen einer der Kursbegleiter, Hr. Seidl, unter +43/699/12020302 zur Verfügung.

Anmeldung: Das Anmeldeformular finden Sie auf der letzten Seite.

Das L.I.K.E.[®] Team:



Mag. Dr. Annelies Fitzgerald

Leiterin des Karl Landsteiner Institutes für Human Factors & Human Resources

Als Leiterin des Karl Landsteiner Institutes für Human Factors & Human Resources legt Annelies Fitzgerald ihren Fokus auf die Menschen im Gesundheitswesen, die einflussnehmenden Prozesse, Strukturen und Rahmenbedingungen. Im Fokus des Forschungsinstitutes stehen die Interdisziplinarität und die Anwendungsorientierung.

Im Institut widmet sie sich der Forschung in allen Bereichen der Arbeits- und Organisationspsychologie sowie dem Erleben und Verhalten in der Arbeitswelt. Somit reichen sich in L.I.K.E.[®] Leadership in Healthcare Wissenschaft und Praxis die Hand.



Petra Oberleitner

Die profilingvalues Expertin

Petra Oberleitner besitzt eine fundierte Ausbildung als Tourismus Managerin. In dieser Funktion hat sie aufgrund ihrer globalen Erfahrung ein besonderes Gespür für den Gast entwickelt und mittels ihrer emphatischen Fähigkeiten Maßstäbe in der Kundenorientierung gesetzt. Als nunmehr international anerkannte Expertin in der Personaldiagnostik konnte sie sehr von den vielschichtigen Expertisen in der Arbeit mit Menschen profitieren. Wertschätzend und einfühlsam aufzuzeigen wo die Stärken von Menschen liegen, jedoch auch gleichzeitig offen und ehrlich die Entwicklungsfelder anzusprechen und Menschen zu ermutigen daran zu arbeiten, zeichnen ihren Arbeitsstil aus.



Dr. Reinhard Lindner, MBA

Geschäftsführer Reinhard Lindner Trainings- und Managementberatungs GmbH[®]

Reinhard Lindner schöpft sein Wissen nicht nur aufgrund seiner akademischen Ausbildung sondern vor allem aus mehr als 25 Jahre Erfahrung als Unternehmensberater und Management Trainer. Sein starkes berufliches Engagement in China und Japan verlieh ihm verschiedene Blickwinkel und Herangehensweisen um komplexe Herausforderungen in der Führung von Organisationen zu lösen. Sein interkultureller Background hilft ihm mit viel Empathie, gepaart mit hoher Kompetenz, das Vertrauen der Teilnehmer zu gewinnen.

Mit dem Führungskräfte-Entwicklungsprogramm *Der Samurai Manager[®]* ist es ihm gelungen, eine internationale Marke zu positionieren und er setzt damit neue Standards zum Thema Leadership. Reinhard Lindner gastiert als Lektor an verschiedenen Universitäten und ist Best Seller Autor.



Alexander Seidl

Geschäftsführer health care communication

Alexander Seidl ist ON zertifizierter Organisationsberater und -trainer für das Gesundheitswesen, ÖDV-Zertifizierter Lehrtrainer, systemischer Coach. Er ist im In- und Ausland ein gefragter Referent und Seminarleiter mit Schwerpunkt Führung und Team, der es schafft, auf humorvolle und sehr praxisnahe Art Menschen zum Nachdenken und Verändern zu motivieren.

Seit 2000 begleitet er Organisationen und Menschen im Gesundheitswesen im Zuge von Veränderungsprozessen und gestaltet gemeinsam mit den Institutionen Prozesse nicht nur effizient, sondern so, dass sie von den Führungskräften und Teams motiviert mitgestaltet und umgesetzt werden.



Monika Seidl

Organisation, health care communication

Monika Seidl ist seit 2010 bei health care communication für die Organisation, Planung und Gestaltung von Kongressen, Tagungen und Schulungen verantwortlich und Ihre Ansprechpartnerin in allen organisatorischen Belangen.

L.I.K.E.[®] Leadership in
Healthcare

Exzellenz macht Freude.

**Aufbruch in eine
neue Realität
im Gesundheitswesen.**

Anmeldung „L.I.K.E.[®] Leadership in Healthcare – Offener Kurs 2020“

Ich melde mich hiermit verbindlich für den Kurs „L.I.K.E.[®] Leadership in Healthcare“ an.

Modul 1: 25.-27.05.2020 (inkl. profilingvalues: Personaldiagnostik und individuelles Feedbackgespräch – Termin individuell zu vereinbaren)

Modul 2: 09.-11.09.2020 (inkl. begleitende Coachingeinheit)

Modul 3: 26.-27.11.2020

Titel: _____ Name: _____

Adresse: _____

Rechnungsadresse: _____

Telefon: _____ E-Mail: _____

Geb. Dat.: _____

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die Geschäftsbedingungen der RED Management Trainings- und Beratungs GmbH an
(<https://healthcc.at/allgemeine-geschaeftsbedingungen-der-red-management-trainings-und-beratungs-gmbh/>).

Datum, Unterschrift: